



MPDFT

em foco

2022

Expediente

Órgãos da Administração Superior do MPDFT

Procuradoria-Geral de Justiça do Distrito Federal e Territórios

Procurador-Geral de Justiça Georges Carlos Fredderico Moreira Seigneur

Vice-Procuradoria-Geral de Justiça Jurídico-Administrativa

Procuradora de Justiça Selma Leite do Nascimento Sauerbronn de Souza

Vice-Procuradoria-Geral de Justiça Institucional

Procurador de Justiça Antônio Marcos Dezan

Chefia de Gabinete da Procuradoria-Geral de Justiça

Promotor de Justiça Nísio Edmundo Tostes Ribeiro Filho

Secretaria-Geral

Promotora de Justiça Claudia Braga Tomelin

Assessoria de Políticas Institucionais

Promotor de Justiça Ruy Reis Carvalho Neto

Esta é uma publicação da Secretaria de Planejamento.

Eixo Monumental, Praça do Buriti, Lote 2, sala 537,
Sede do MPDFT, Brasília-DF, CEP 70.091-900
Telefone: (61) 3343-9223

Texto:

Secretaria de Planejamento

Revisão de texto:

Samara Almeida

Programação visual, diagramação e revisão de texto:

Secretaria de Comunicação

2023 Ministério Público do Distrito Federal e Territórios – MPDFT
É permitida a reprodução parcial ou total desta obra, desde que citada a fonte.

1º edição digital – junho de 2023

Índice

Apresentação	4
Palavra do Procurador-Geral	5
Atuação do MPDFT em números	6
Comunicando a atuação do MPDFT para a sociedade	10
Valores do MPDFT	17
Desenvolvimento Organizacional	18
Execução do Planejamento Estratégico Institucional 2022	20
Alinhamento entre PEI e PEN/CNMP	26
Alinhamento da execução do PEI 2022 à agenda da ONU	32
Projetos 2022	36
Indicadores de Gestão	44
Palavra do Secretário de Planejamento	47
Palavra da Assessora Especial de Planejamento	48

Apresentação

Este documento apresenta uma leitura do comportamento do MPDFT em 2022 e relata a busca pela concretização dos seus principais valores perante a sociedade. Dentro dessa perspectiva, faremos uma análise que apresenta a sua atuação por meio de destaques e tratamento de dados. Esses instrumentos de análise corroboram o foco da atuação institucional na proteção dos direitos do cidadão e da comunidade; na promoção da justiça e redução dos conflitos e na integração com a sociedade e transformação social.

Não poderíamos deixar de apresentar também o desenvolvimento do comportamento constante de implementação da cultura para resultados e o empenho na efetividade operacional e no bem-estar organizacional.

Dentro desse contexto, este documento traz uma síntese da execução do Planejamento Estratégico Institucional e o afinamento de suas ações no que se refere à compatibilidade com o Planejamento Estratégico Nacional do CNMP e ao alinhamento com a agenda da ONU 2030.

Tudo isso trabalhado numa forma mais ilustrativa, gráfica e didática, na qual incluem-se números relevantes e destaques por meio de notícias veiculadas sobre a atuação finalística, links para informações institucionais, além de projetos desenvolvidos e premiados.

Este relatório foi o meio de comunicação desenvolvido para apresentar o MPDFT em foco 2022 de maneira mais direta e dinâmica para a sociedade.



**MPDFT em foco é
um recorte do
comportamento
da Instituição
em 2022.**

José Joaquim Vieira de Araújo
Secretário de Planejamento

Palavra do *Procurador-Geral*



Georges Seigneur

Tão importante quanto planejar é executar. Numa instituição pública, esse trabalho deve estar alinhado aos anseios da sociedade, sempre com o intuito de apresentar resultados transformadores e coerentes com os objetivos institucionais.

Este documento traz um olhar diferenciado ao considerar o comportamento do MPDFT no ano de 2022 em relação às iniciativas que se voltam ao cumprimento das metas estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional 2022-2026.

Essas metas consideram não apenas as necessidades da sociedade local e a missão constitucional do MPDFT, mas também guardam coerência com o Planejamento Estratégico Nacional do CNMP e com a agenda da ONU 2030.

As ações aqui relatadas resultam de uma construção coletiva, de um trabalho realizado pelas diversas áreas do Ministério Público e dirigido à população do Distrito Federal com o intuito de promover cidadania por meio da ampliação do acesso à informação e aos serviços desta Instituição.

Ao prestar contas à sociedade, primamos por um valor que é essencial no serviço público: a transparência. Da mesma forma, permitimos o acompanhamento e o aprimoramento de nossas ações ao refletir, ao lado da sociedade, sobre as práticas que devem ser ampliadas, melhoradas ou revisadas.

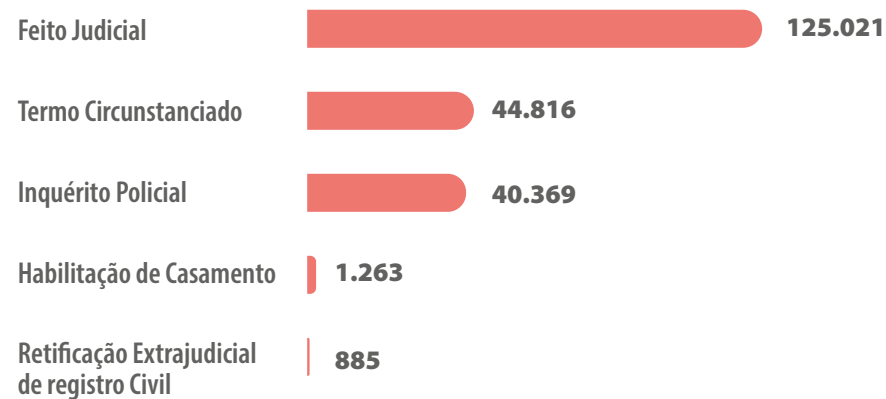
Nosso propósito é, e sempre será, a conquista da excelência no exercício atividade-fim e na relação com o cidadão que carece da proteção dos seus direitos.

Atuação do MPDFT *em números*

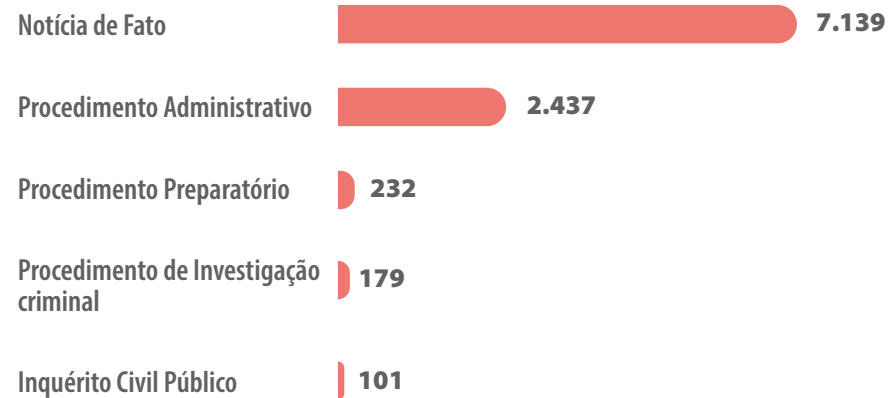
O MPDFT tem como principal atribuição atender as demandas da sociedade para promover justiça e reduzir conflitos, proteger os direitos do cidadão, integrar-se com a sociedade e realizar a transformação social.

Por meio das informações e gráficos abaixo apresentados, temos a trajetória da atuação do MPDFT, tomando como base a quantidade de feitos e movimentações praticadas e os atendimentos prestados ao cidadão no ano de 2022.

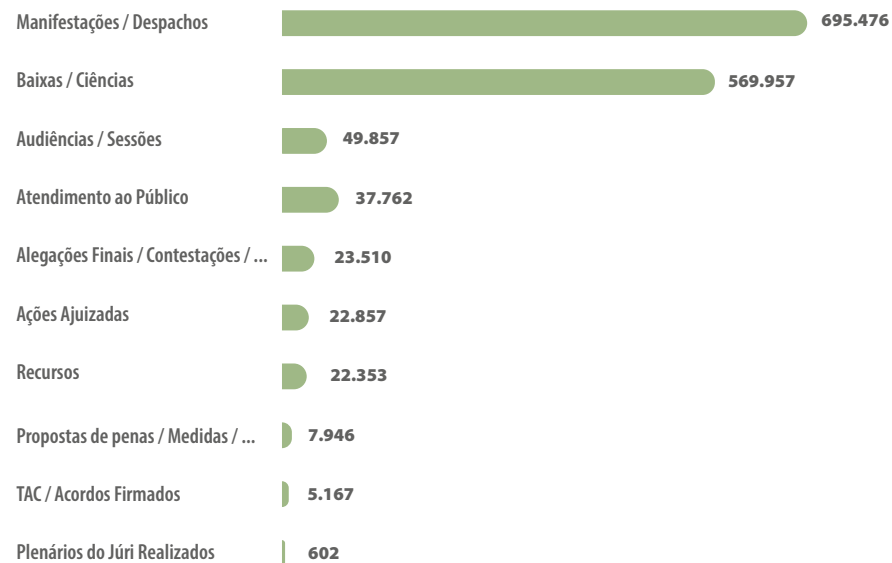
Feitos externos novos – 2022



Feitos internos novos – 2022

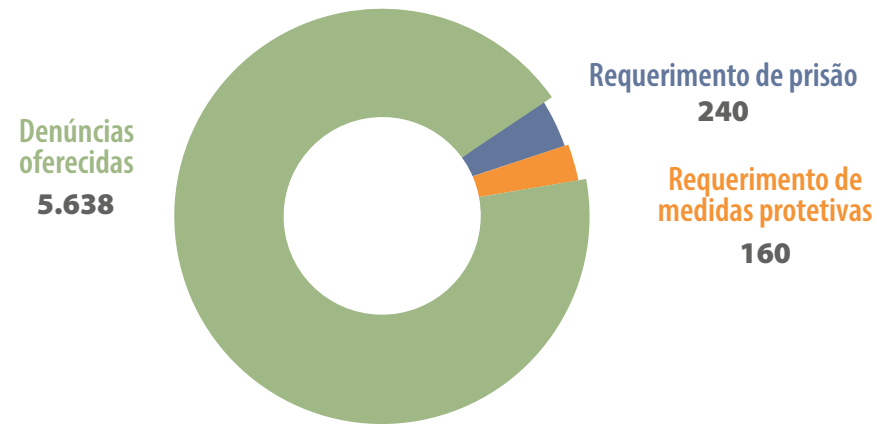


Movimentos praticados – 2022



Fonte: Corregedoria

Violência Doméstica – 2022



Fonte: Corregedoria

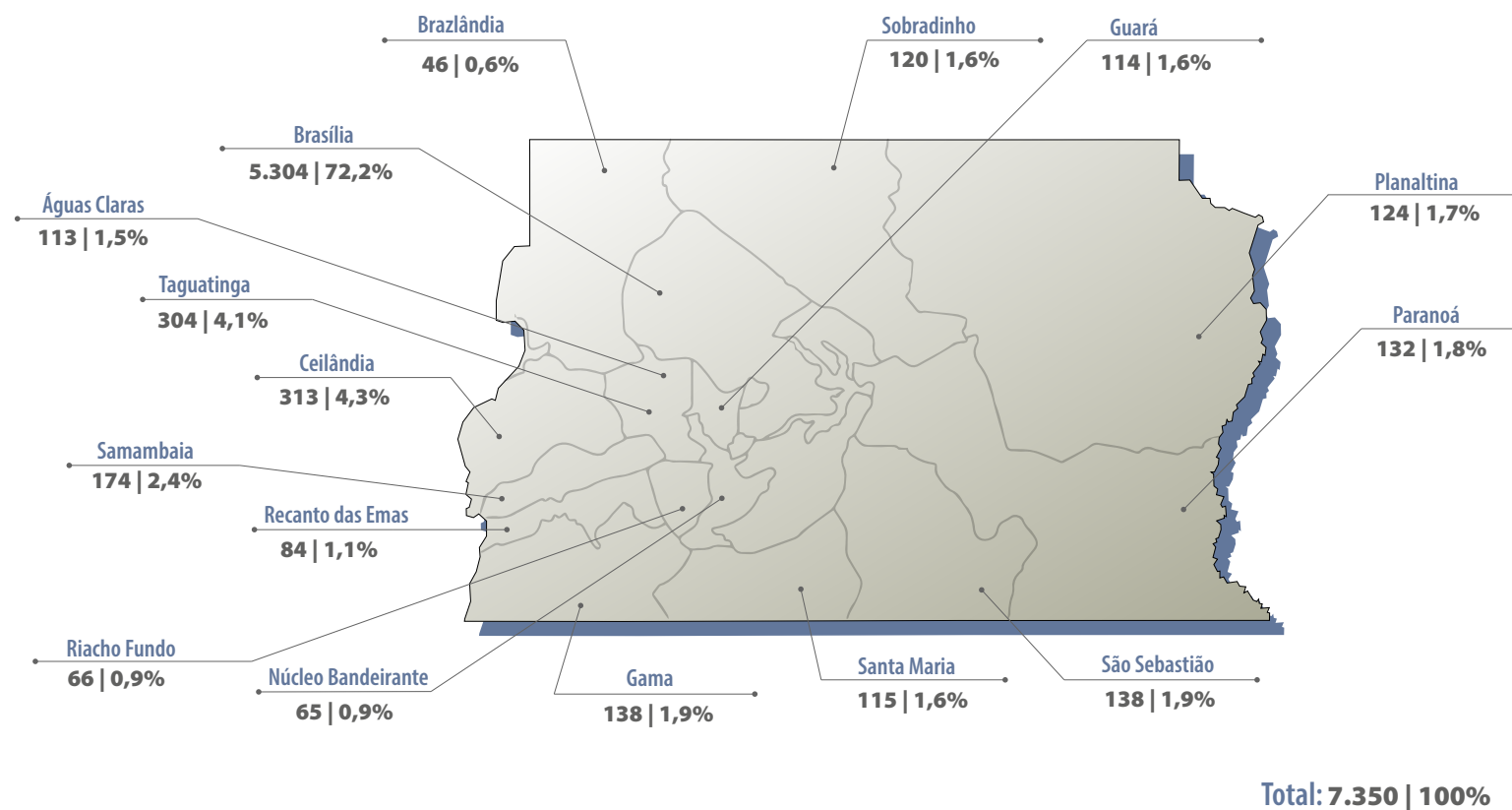
Atendimento ao cidadão

Em 2022 a Ouvidoria realizou **12.583** atendimentos, o que representa uma média de 50,6 ocorrências por dia útil.

	Manifestações Originárias	Manifestações Derivadas	Atendimentos da Central	Pedidos de Informação - SIC	Total
Total	8948	1789	1777	69	12583
Porcentagens	71,11%	14,22%	14,12%	0,55%	100,00%

Fonte: STI

Esses atendimentos são registrados e classificados de acordo com o local em que ocorreram os fatos relatados pelo manifestante.



Comunicando a atuação do *MPDFT para a sociedade*

Dentro do contexto das demandas apresentadas pelo cidadão e pela comunidade, tendo como base as linhas de comunicação oficial da Instituição, apresentaremos como o MPDFT conduziu a prestação de informações das suas ações e iniciativas no ano de 2022.

Assim, de forma didática, buscamos alinhar as ações e iniciativas Institucionais dentro das prioridades estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional - PEI 2022-2026 e de acordo com a atuação do MPDFT.

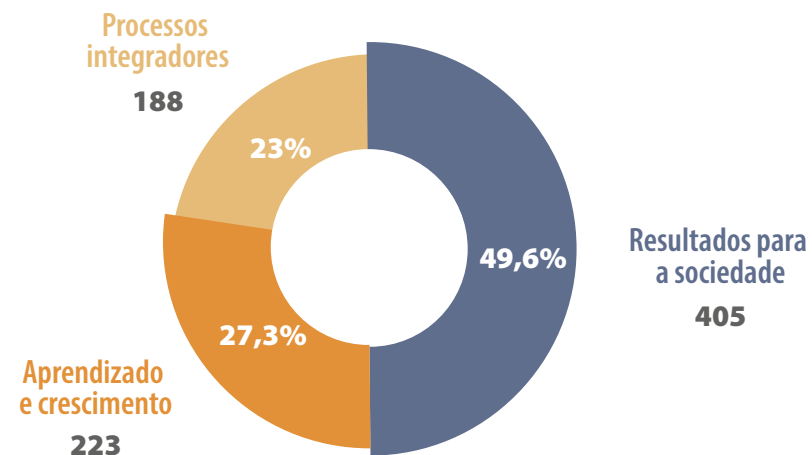
Das matérias veiculadas para a sociedade nos canais oficiais de comunicação no ano de 2022, 816 notícias foram selecionadas e classificadas com base nos objetivos estratégicos e nas perspectivas do planejamento estratégico institucional 2022-2026, possibilitando assim, uma leitura do comportamento da comunicação institucional perante a sociedade.



Notícias por perspectiva estratégica

Das **816 notícias** veiculadas no ano de 2022, quase 50% correspondem à perspectiva “Resultados para a sociedade”, o que representa uma atuação da Instituição diretamente voltada para a proteção dos direitos do cidadão e da comunidade; promoção da justiça e redução de conflitos; possibilitando integração com a sociedade e transformação social alinhada ao cumprimento da missão institucional.

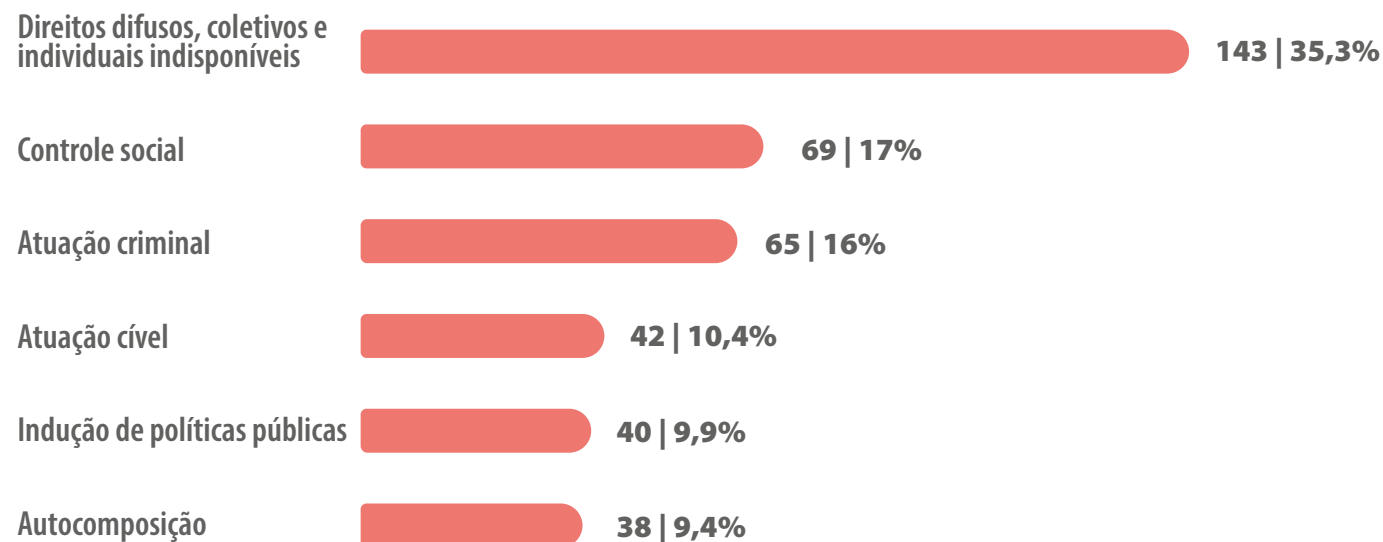
Quantidade e percentual de notícias por perspectiva estratégica



Notícias por perspectiva estratégica - resultados para a sociedade

Dentro da perspectiva “Resultados para a sociedade”, **405 notícias** foram divulgadas. O objetivo estratégico com mais atuações veiculadas nos canais de comunicação foi o **“Fortalecer a proteção integrada e articulada dos direitos difusos coletivos e individuais indisponíveis”** com 35,3%, seguido do objetivo estratégico **“Fomentar o controle pela sociedade para o aprimoramento da fiscalização dos recursos públicos na implementação de políticas públicas”** com 17%.

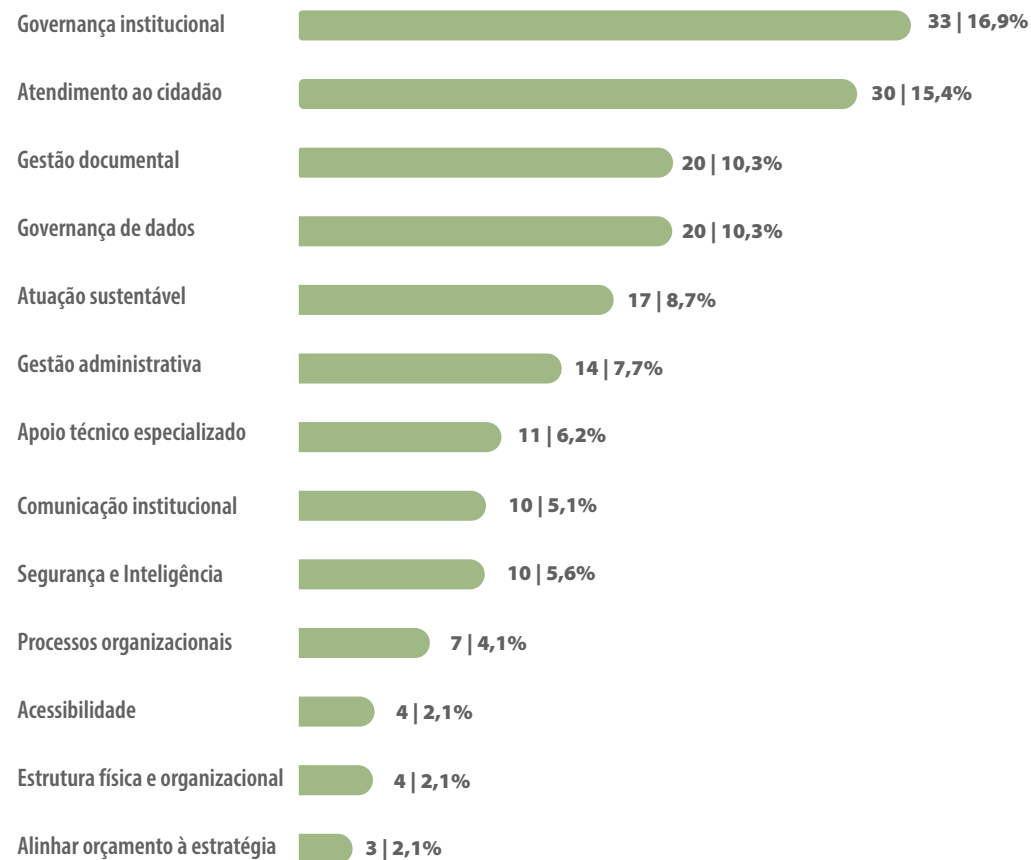
Quantidade e percentual de notícias por objetivo estratégico



Notícias por perspectiva estratégica - processos integradores

Em relação à perspectiva “Processos integradores”, o objetivo estratégico **“Fomentar a governança Institucional”** obteve 16,9% de notícias veiculadas, seguido do objetivo estratégico **“Fortalecer e diversificar os fluxos e os canais de atendimento direto ao cidadão”** com 15,4%.

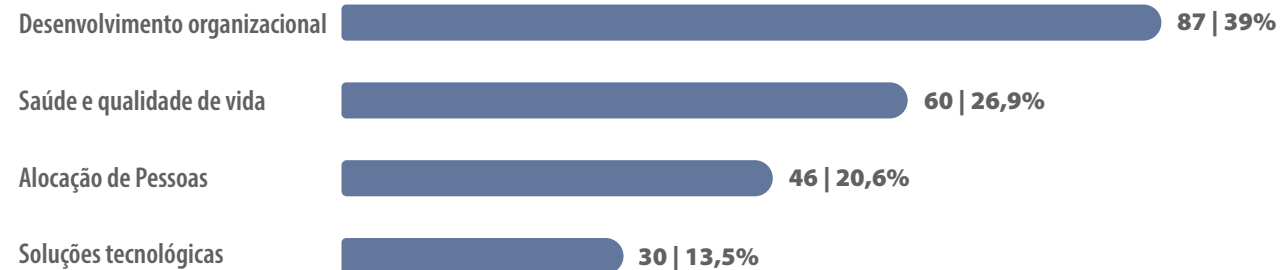
Quantidade e percentual de notícias por objetivo estratégico



Notícias por perspectiva estratégica - aprendizado e crescimento

Com relação à perspectiva “Aprendizado e crescimento”, das **223 notícias** destacadas nos nossos canais de comunicação, 39% foram sobre o objetivo estratégico **“Propiciar a educação e o desenvolvimento organizacional com ênfase na gestão e no compromisso público”** e 26,9% referentes ao objetivo estratégico **“Promover o bem-estar, saúde e qualidade de vida”**, o que reflete a prioridade da Instituição com seus integrantes, visando a adequada prestação de serviço à sociedade.

Quantidade e percentual de notícias por objetivo estratégico



Confira algumas notícias em destaque:

Saúde

Prosus obtém liminar que obriga SES a regularizar entrega domiciliar de medicamentos.



Mobilidade

Prodep obtém decisão favorável que proíbe aumento de repasses a empresas de ônibus.



Educação

MPDFT acompanha políticas públicas de prevenção e enfrentamento à violência nas escolas



Acordo de Não Persecução Penal (ANPP)

Prêmio ANPP: sete iniciativas do MPDFT receberam premiações e menções honrosas.



Combate à corrupção

Clique aqui e saiba como o MPDFT tem atuado.



Todas as notícias classificadas podem ser acessadas *clicando aqui*. Neste link é possível consultar as notícias por objetivo estratégico.

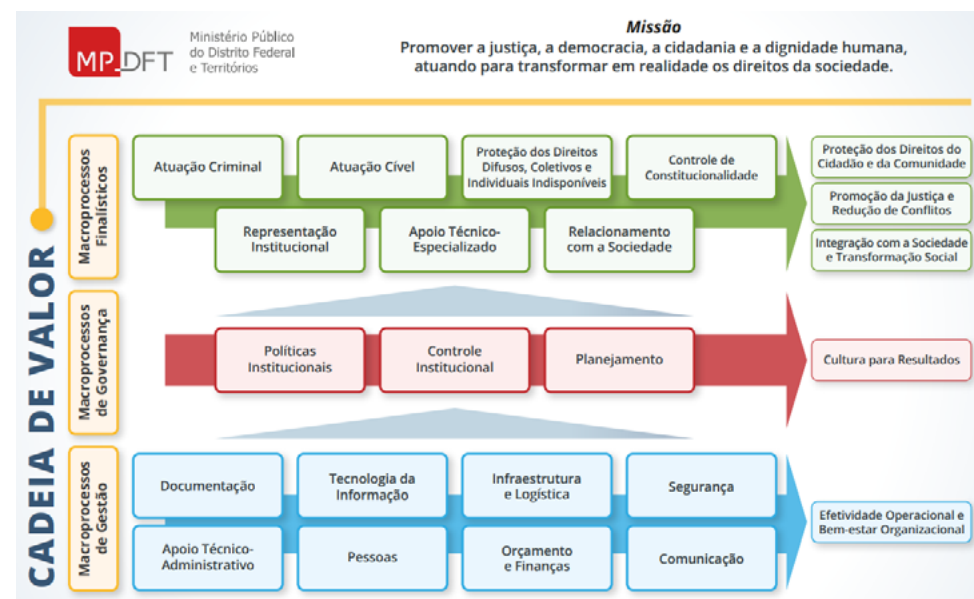


Cadeia de valor

A cadeia de valor da instituição faz parte da construção da estratégia institucional. É um importante instrumento de gestão que possibilita ter uma compreensão global do seu funcionamento e do valor que as atividades desenvolvidas geram para os integrantes do MPDFT e para a sociedade.

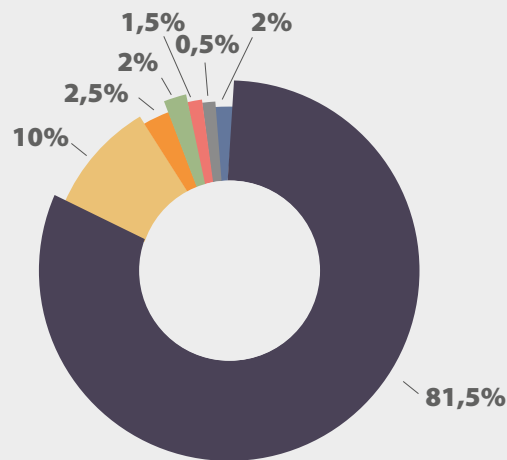
Em destaque, a representação gráfica da Cadeia de Valor do MPDFT.

Este é um documento interativo, navegue e conheça mais clicando na imagem abaixo.



Desenvolvimento Organizacional

Porcentagem de processos mapeados por objetivo estratégico em 2022



- Implementar uma gestão administrativa integrada;
- Aperfeiçoar o apoio técnico especializado para uma atuação resolutiva eficiente, segura e empática;
- Fortalecer a política institucional de incentivo à autocomposição;
- Fortalecer a atuação criminal com base em prioridades institucionais alinhadas às demandas da sociedade e às políticas criminais nos âmbitos distrital e nacional;
- Fortalecer a proteção integrada e articulada dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis;
- Promover o bem-estar, saúde e qualidade de vida;
- Propiciar a educação e o desenvolvimento organizacional com ênfase na gestão e no compromisso público.

Todos os processos organizacionais mapeados no MPDFT em 2022 estão diretamente relacionados ao desenvolvimento organizacional, visto que todos eles estão alinhados aos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico Institucional 2022-2026.

Processos organizacionais mapeados por objetivos estratégicos

Ressaltamos que na análise do gráfico ao lado, destacam-se 7 objetivos estratégicos. Apresenta-se uma leitura de como a Instituição se comportou em 2022, com 81,5% de processos mapeados focados na implementação de uma gestão administrativa integrada, visando maior desenvolvimento organizacional.

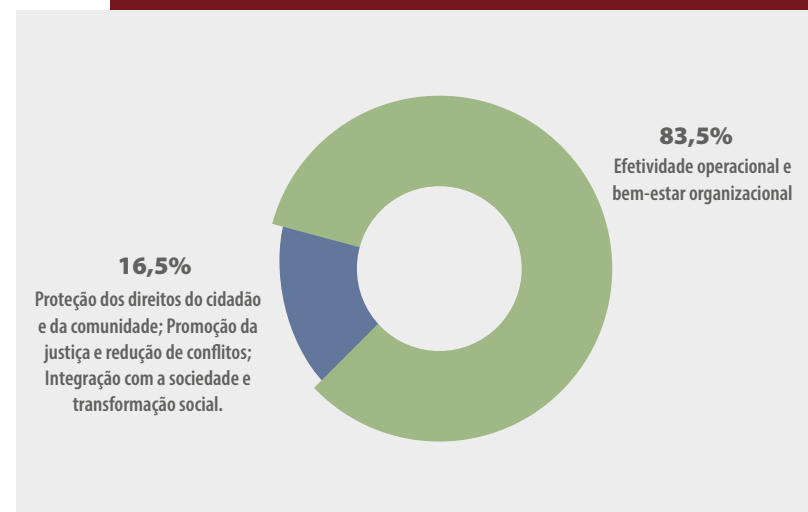
Entende-se como gestão administrativa integrada o aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança, com destaque para tecnologia da informação, comunicação, orçamento, qualidade de vida, acompanhamento e execução do planejamento, entre outras atividades.

Processos organizacionais mapeados por valores institucionais

A prioridade institucional foi desenvolver uma estrutura de apoio eficiente para que o trabalho realizado na instituição atinja elevado grau de eficiência na concretização da sua atuação finalística.

Dos 200 processos mapeados, 83,5% estão vinculados ao valor institucional de gestão **“Efetividade operacional e bem-estar organizacional”** e 16,5% estão relacionados aos valores institucionais finalísticos **“Proteção dos direitos do cidadão e da comunidade; Promoção da justiça e redução de conflitos; e Integração com a sociedade e transformação social”** como evidenciado no gráfico.

Porcentagem de processos mapeados por valor institucional em 2022



Execução do *Planejamento Estratégico Institucional 2022*

O Planejamento Estratégico Institucional (PEI) é o documento norteador da governança e da estratégia do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDFT) para o período de 2022 a 2026. Nele consta a estratégia institucional, definida de forma colaborativa com os integrantes da instituição, graficamente representada no Mapa Estratégico.

O Planejamento Estratégico Institucional (PEI) é composto por: a) objetivos estratégicos: o que pretendemos alcançar; b) sinalizadores de resultados: indicadores que norteiam o atingimento dos objetivos; e c) iniciativas estratégicas: etapas, que, seguindo a orientação dos sinalizadores de resultado correspondentes, foram propostas para o alcance de cada objetivo estratégico.

O desdobramento da estratégia se dá por meio de três documentos:

- Planejamento Estratégico Institucional (PEI);
- Plano Geral de Atuação (PGA); e
- Plano de Atuação da Unidade (Planu).

O PEI foi construído pelos integrantes da casa com as diversas contribuições coletadas por meio de grupos focais, escutas ativas, pesquisas e oficinas. Um trabalho 100% institucional, construído de forma participativa e que retrata os verdadeiros anseios do MPDFT.



Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico é composto por missão, visão, valores institucionais e 3 perspectivas estratégicas:

- Aprendizado e crescimento;
- Processos integradores; e
- Resultados para a sociedade.

Nessas perspectivas está distribuído um total de 26 objetivos estratégicos.

Saiba mais sobre a estratégia institucional clicando no link abaixo e acessando o mapa estratégico interativo:



Plano Geral de Atuação 2022

O Plano Geral de Atuação (PGA) representa um recorte do PEI, é o documento que define os objetivos estratégicos, os sinalizadores de resultado e as iniciativas a serem desenvolvidas pelo MPDFT num determinado período. Inicialmente o PGA teve um ciclo anual para o ano de 2022.

O PGA traz a compilação de todos os Planos de Atuação das Unidades (Planus) elaborados e é validado pelo Comitê Gestor do Planejamento Estratégico, órgão de governança do PEI. Os Planus são instrumentos que registram as contribuições e resultados priorizados pelas unidades para o alcance da estratégia institucional.

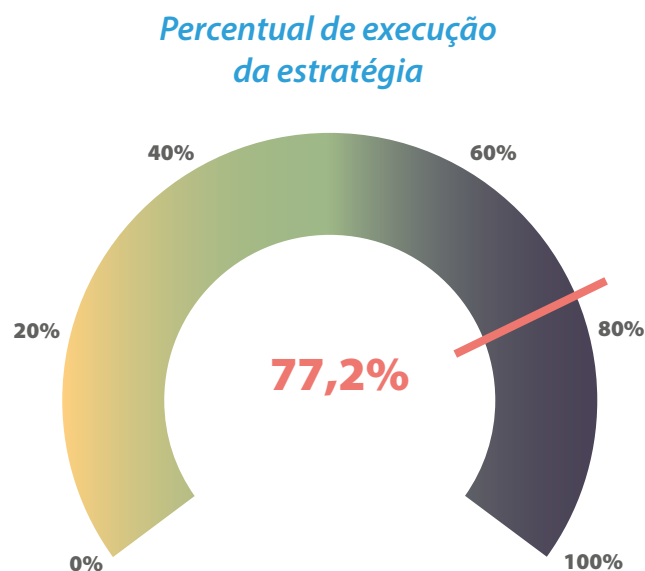
[Acesse aqui o PGA.](#)

Execução da estratégia

No Planejamento Estratégico Institucional, as contribuições são definidas pelas diversas unidades e demonstram como essas unidades contribuirão com a estratégia. Cada contribuição está alinhada a uma iniciativa estratégica e a um sinalizador de resultado, que permite analisar a execução e o alcance dos objetivos estratégicos.

O MPDFT traz a execução da estratégia orientada para resultados, em que se pretende evidenciar que as decisões estratégicas precisam estar alinhadas ao PEI para possibilitar que a Administração Superior e todas as lideranças tomem decisões assertivas e contributivas em prol da execução da estratégia e do alcance da visão de futuro institucional.

No ciclo de execução do Planejamento Estratégico Institucional no ano de 2022, foram contabilizadas **461 contribuições**, com **77,2% de execução**.



Acesse aqui todos os resultados da execução do PEI - 2022

Resumo da execução da estratégia 2022

QUADRO RESUMO – OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2022	
Objetivos estratégicos com contribuição	26
Objetivos estratégicos sem contribuição	0

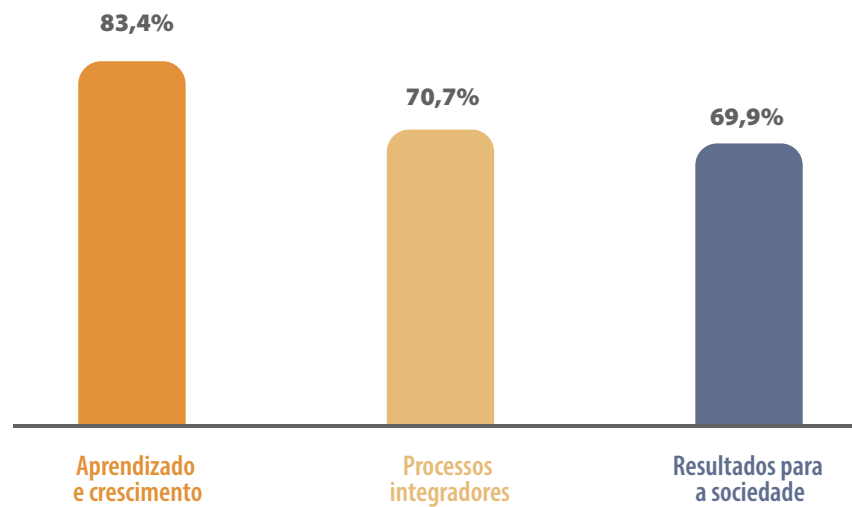
QUADRO RESUMO – SINALIZADOR DE RESULTADO 2022	
Total de sinalizadores de resultados	62
Sinalizadores de resultados priorizados	54
Sinalizadores de resultados executados total ou parcialmente	45
Sinalizadores de resultados não executados	9
Sinalizadores de resultados não priorizados	8
<i>Percentual de execução de sinalizador</i>	83%

QUADRO RESUMO – INICIATIVAS ESTRATÉGICAS 2022	
Total de iniciativas do PEI	206
Iniciativas planejadas	114
Iniciativas realizadas	104
Iniciativas não realizadas	10
Iniciativas sem contribuição	92
<i>Percentual de execução das iniciativas</i>	91%

QUADRO RESUMO – CONTRIBUIÇÕES 2022	
Contribuições Planejadas	462
Contribuições realizadas	357
<i>Percentual de execução das contribuições</i>	77%

Gráfico com a execução da estratégia

Percentual de execução por perspectiva estratégica



Alinhamento entre PEI e PEN/CNMP

Os objetivos estratégicos do PEI 2022-2026 estão alinhados aos objetivos estratégicos do Planejamento Estratégico Nacional do Conselho Nacional do Ministério Público. Confira esse alinhamento.

OBJETIVO ESTRATÉGICO NACIONAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO MPDFT
Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público	Fortalecer as atividades de segurança e inteligência.
	Aperfeiçoar o apoio técnico especializado para uma atuação resolutiva eficiente, segura e empática
Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas	Aprimorar atuação finalística para efetiva implementação dos procedimentos dos Acordos de Não Persecução Cível e Penal.
Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional.	Fortalecer a proteção integrada e articulada dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis.
	Fortalecer a atuação criminal com base em prioridades institucionais alinhadas às demandas da sociedade e às políticas criminais nos âmbitos distrital e nacional.
Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda a atuação ministerial.	Aprimorar a atuação cível de forma transversalizada, consensual e humanizada.
Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Fomentar o controle pela sociedade para o aprimoramento da fiscalização dos recursos públicos e na implementação de políticas públicas.
	Fomentar atuação cível integrada para a indução de políticas públicas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO NACIONAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO MPDFT
Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos.	Fortalecer a Política Institucional de incentivo à Autocomposição
	Fortalecer e diversificar os fluxos e os canais de atendimento direto ao cidadão.
Disseminar práticas de governança e gestão em todos os níveis orientadas para resultados.	Fomentar políticas de controle de resultados e de Gestão de Riscos.
	Assegurar o alinhamento entre o orçamento e a atuação estratégica.
	Promover a governança de dados.
	Fomentar a governança institucional.
Zelar pela sustentabilidade em toda a forma de atuação.	Promover atuação sustentável.
Assegurar a disponibilidade e aplicação eficiente dos recursos orçamentários.	Otimizar a gestão dos recursos orçamentários e financeiros.
	Otimizar a estrutura física e organizacional.
Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada.	Implementar uma gestão administrativa integrada.
	Implementar política de gestão documental integrada.
	Modernizar os processos organizacionais.

OBJETIVO ESTRATÉGICO NACIONAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO MPDFT
Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	Aprimorar as iniciativas e ferramentas de acessibilidade contínua.
	Aprimorar a comunicação institucional
Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho.	Propiciar a educação e o desenvolvimento organizacional com ênfase na gestão e no compromisso público.
	Promover o bem-estar, saúde e qualidade de vida.
	Aperfeiçoar políticas de alocação de pessoas.
Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras.	Viabilizar a implantação de soluções tecnológicas.

Os sinalizadores são elementos que norteiam a execução da estratégia e o alcance dos objetivos institucionais e cada unidade define a contribuição e os resultados alinhados a ele. Em 2022, o MPDFT iniciou a execução do PEI com **62 sinalizadores** de resultado.

A tabela abaixo mostra os sinalizadores de resultados do MPDFT alinhados ao PEN. Nela estão demonstrados os 6 objetivos nacionais que têm o maior número de sinalizadores alinhados a eles.

PEN/CNMP		QUANTIDADE DE SINALIZADORES DE RESULTADO
Disseminar práticas de governança e gestão em todos os níveis orientadas para resultados		
SINALIZADOR DE RESULTADO	Alinhamento da proposta orçamentária às iniciativas executadas em cada área	8
	Implementação da política institucional de gestão de riscos	
	Aprimoramento da cultura institucional acerca do planejamento estratégico	
	Monitoramento de planejamento, orçamento, projetos e processos	
	Eficiência da governança institucional	
	Estabelecimento do modelo de governança de dados e inovação	
	Implantação de sistemas de dados para produção e gestão do conhecimento	
	Acesso a banco de dados dos órgãos parceiros	
Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho		
SINALIZADOR DE RESULTADO	Alocação com base em gestão de pessoas, bem-estar, saúde e qualidade de vida	8
	Melhoria do ambiente de trabalho	
	Prevenção de doenças físicas e emocionais	
	Modernização do serviço médico	
	Promoção da integração institucional	
	Desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes	
	Diagnóstico organizacional	
	Desenvolvimento do servidor na carreira	
Assegurar a disponibilidade e aplicação eficiente dos recursos orçamentários		
SINALIZADOR DE RESULTADO	Melhoria da análise orçamentária para a tomada de decisão.	6
	Acompanhamento da execução orçamentária.	
	Monitoramento da Lei Orçamentária Anual.	
	Promoção da acessibilidade arquitetônica, tecnológica e de comunicação	
	Otimização dos espaços e equipamentos disponíveis	
	Construção, revitalização e modernização das edificações	

PEN/CNMP		QUANTIDADE DE SINALIZADORES DE RESULTADO
Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público		
SINALIZADOR DE RESULTADO	Aperfeiçoamento da estrutura de apoio técnico especializado	5
	Fortalecimento do quadro técnico especializado	
	Aprimoramento das atividades de segurança e de inteligência	
	Campanhas educacionais para o fortalecimento da cultura de segurança e inteligência	
	Análise de Risco da Segurança Institucional	
Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional		
SINALIZADOR DE RESULTADO	Atuação integrada e preventiva na proteção do patrimônio público e defesa dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis	5
	Utilização de inovações e evidências na atuação criminal	
	Atuação criminal preventiva, consensual e humanizada	
	Proteção e amparo às vítimas de crime	
	Acompanhamento da execução penal e de medidas alternativas	
Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos		
SINALIZADOR DE RESULTADO	Mecanismos de atendimento direto ao cidadão	5
	Identificação das demandas prioritárias da sociedade	
	Aproximação com a sociedade	
	Utilização dos métodos autocompositivos na resolução de conflitos internos	
	Utilização da resolução autocompositiva de conflitos e controvérsias extrajudicial ou judicial	

A quantidade de contribuições listada na tabela abaixo representa um recorte do alinhamento do esforço institucional ao Planejamento Estratégico Nacional. Em 2022 foram previstas **461 contribuições** diretamente alinhadas ao PEN/CNMP.

QUANTIDADE DE CONTRIBUIÇÕES	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO PEN/CNMP
189	Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras
52	Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público
51	Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho
26	Disseminar práticas de governança e gestão em todos os níveis orientadas para resultados
25	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
25	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
23	Assegurar a disponibilidade e aplicação eficiente dos recursos orçamentários
23	Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada
15	Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda a atuação ministerial
11	Zelar pela sustentabilidade em toda a forma de atuação
10	Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas
6	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional
5	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social

Alinhamento da execução do PEI 2022 à agenda da ONU

O Planejamento Estratégico Institucional 2022-2026 do MPDFT está totalmente alinhado à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas. Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) descritos na agenda são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade.

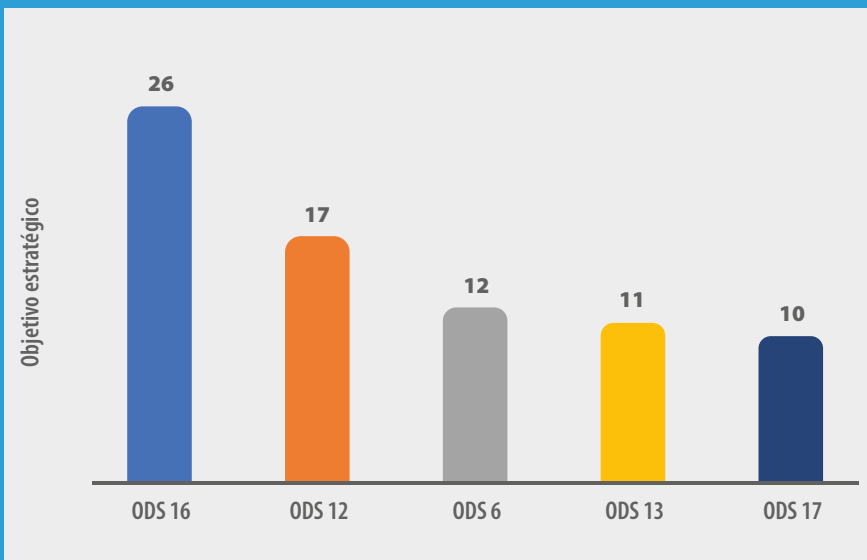
Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir as metas da Agenda 2030 no Brasil. São 17 ODS compostos por 169 metas e mais de 200 indicadores no nível global que podem servir como orientadores do trabalho pelo desenvolvimento sustentável, reduzindo desigualdades e proporcionando eficiência da gestão.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) - Agenda 2030 da ONU.
Fonte: sítio da ONU, acesso em 16/12/2021

5 ODS mais aderentes aos objetivos estratégicos do PEI 2022-2026 MPDFT

ODS X OE



A tabela abaixo mostra a quantidade de objetivos estratégicos alinhados a cada um dos objetivos de desenvolvimento sustentável. Destaque para a primeira linha que nos afirma que os 26 objetivos estratégicos do MPDFT estão alinhados ao ODS16 “**Paz, Justiça e instituições eficazes**” e em seguida o ODS 12 “**Consumo e produção responsáveis**”.

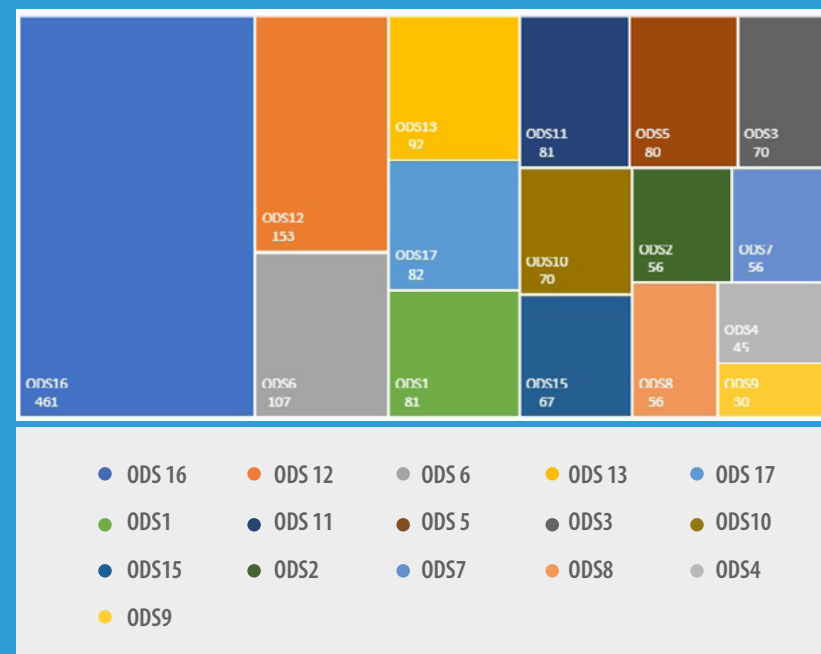
OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	NÚMERO DE OBJETIVO ESTRATÉGICO POR ODS
ODS16	26
ODS12	17
ODS6	12
ODS13	11
ODS17	10
ODS15	9
ODS1	8
ODS5	8
ODS11	8
ODS3	7
ODS10	7
ODS2	6
ODS7	6
ODS8	6
ODS4	5
ODS9	4

ODS X Iniciativas estratégicas

Confira também a quantidade de contribuições alinhadas aos objetivos do desenvolvimento sustentável. A tabela e o gráfico demonstram a quantidade de contribuições alinhadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável.

OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	QUANTIDADE DE CONTRIBUIÇÕES
ODS16	461
ODS12	153
ODS6	107
ODS13	92
ODS17	82
ODS1	81
ODS11	81
ODS5	80
ODS3	70
ODS10	70
ODS15	67
ODS2	56
ODS7	56
ODS8	56
ODS4	45
ODS9	30

Gráfico ODS X Contribuições



ODS X Sinalizadores de resultados

Os sinalizadores são elementos que norteiam a execução da estratégia e o alcance dos objetivos institucionais, e cada unidade define a contribuição e os resultados alinhados a ele. Em 2022 62 sinalizadores de resultados foram previstos no PEI/MPDFT. A tabela abaixo apresenta os ODS com maior número de sinalizadores de resultado correspondentes.

OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	QUANTIDADE DE SINALIZADORES DE RESULTADO
ODS16 Paz, Justiça e Instituições Eficazes	55
ODS12 Consumo e produção responsáveis	34
ODS6 Água potável e saneamento	23
ODS13 Ação contra a mudança global do clima	22
ODS17 Parcerias e meios de implementação	18

Projetos 2022

Visão geral dos projetos

No âmbito do MPDFT, 10 programas e projetos foram implementados em 2022, os recursos alocados para a execução dos projetos estão vinculados às ações orçamentárias definidas pela instituição e alinhadas diretamente ao Planejamento Estratégico.

É importante lembrar que a finalidade de um projeto é favorecer o alcance das metas organizacionais, por meio, dentre outros valores, da transparência e compromisso com o cidadão, estímulo a soluções criativas que agreguem valor, resultados eficazes com a antecipação e simplificação de soluções e incentivo a sinergia entre pessoas, processos e estratégia com vistas a facilitar o alcance de resultados.

Total de
projetos: **10**



Quantitativo de projetos por perspectiva estratégica

Processos Integradores: 5

1. Abordagem estratégica dos relatórios de atividades semestrais
2. Atendimento ao público: Um compromisso de todos
3. História Oral do MPDFT
4. Implementação da disseminação do conhecimento da metodologia de mapeamento, melhoria e atualização permanente de processos de trabalho
5. Implementação das assessorias de perícia e acompanhamento de políticas públicas

Resultados para a sociedade: 3

1. Distanciamento social e violência de gênero contra as mulheres em tempos da pandemia da Covid-19: Uma análise do acesso às políticas públicas no Distrito Federal
2. Monitoramento ambiental e Geotecnologia no MPDFT
3. ANPP – Boas práticas em nível nacional

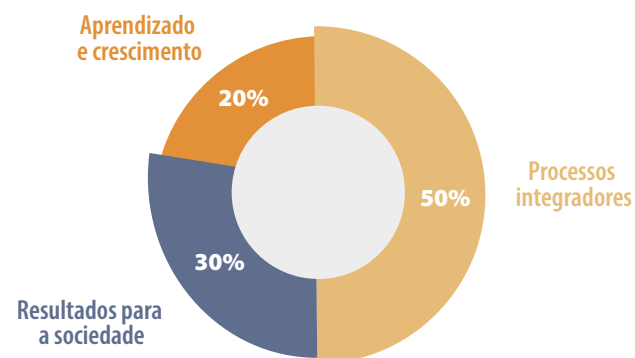
Aprendizado e Crescimento: 2

1. Gestão de pessoas e um novo olhar para avaliação de desempenho funcional – Importância, responsabilidades e contribuições para o alcance dos objetivos institucionais
2. Programa Desenvolvimento Organizacional e de Pessoas

Projetos X objetivos estratégicos

Os projetos estão detalhados por perspectivas dos objetivos estratégicos, das três perspectivas estratégicas, merece destaque para processos integradores com 50% das iniciativas executadas no MPDFT, o que evidencia geração de satisfação aos integrantes e à sociedade e incremento na efetividade operacional. Nesse sentido, os objetivos estratégicos mais frequentes em programas e projetos são **“Modernizar os processos organizacionais”** e **“Aperfeiçoar o apoio técnico especializado para a atuação resolutiva, eficiente, segura e empática”**.

Programas e projetos por perspectiva estratégica



Em relação aos 10 projetos implementados em 2022, segue abaixo a relação de projetos por Objetivo Estratégico.

Abordagem estratégica dos relatórios de atividades semestrais

- **Objetivo estratégico principal:** Modernizar os processos organizacionais.

Atendimento ao público: um compromisso de todos

- **Objetivo estratégico principal:** Fortalecer e diversificar os fluxos e os canais de atendimento direto ao cidadão.

Distanciamento social e violência de gênero contra as mulheres em tempos da pandemia covid-19: uma análise do acesso às políticas públicas no DF

- **Objetivo estratégico principal:** Fomentar o controle pela sociedade para o aprimoramento da fiscalização dos recursos públicos e na implementação de políticas públicas.
- **Objetivo estratégico transversal:** Fomentar atuação cível integrada para a indução de políticas públicas.

Gestão de pessoas e um novo olhar para avaliação de desempenho funcional – importância, responsabilidades e contribuições para alcance dos objetivos institucionais

- **Objetivo estratégico principal:** Propiciar a educação e o desenvolvimento organizacional com ênfase na gestão e no compromisso público.
- **Objetivo estratégico transversal:** Modernizar os processos organizacionais; Aperfeiçoar políticas de alocação de pessoas; Aperfeiçoar o apoio técnico especializado para uma atuação resolutiva, eficiente, segura e empática.

História oral do MPDFT

- **Objetivo estratégico principal:** Implementar política de gestão documental integrada

Implementação da disseminação do conhecimento da metodologia de mapeamento, melhoria e atualização permanente de processos de trabalho

- **Objetivo estratégico principal:** Modernizar os processos organizacionais

Monitoramento ambiental e geotecnologia no MPDFT

- **Objetivo estratégico principal:** Fortalecer a proteção integrada e articulada dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis.

- **Objetivo estratégico transversal:** Fomentar a governança institucional; Aperfeiçoar o apoio técnico especializado para uma atuação resolutiva, eficiente, segura e empática.

Programa de desenvolvimento organizacional e de pessoas

- **Objetivo estratégico principal:** Propiciar a educação e o desenvolvimento organizacional com ênfase na gestão e no compromisso público.

- **Objetivo estratégico transversal:** Aperfeiçoar políticas de alocação de pessoas; Promover o bem-estar, saúde e qualidade de vida; Aperfeiçoar o apoio técnico especializado para uma atuação resolutiva eficiente, segura e empática; Modernizar os processos organizacionais.

Implementação das assessorias de perícia e acompanhamento de políticas públicas

- **Objetivo estratégico principal:** Aperfeiçoar o apoio técnico especializado para uma atuação resolutiva eficiente, segura e empática.

ANPP – Boas práticas em nível nacional

- **Objetivo estratégico principal:** Fortalecer a atuação criminal com base em prioridades institucionais alinhadas às demandas da sociedade e às políticas criminais nos âmbitos distrital e nacional.

O detalhamento dos programas e projetos pode ser consultado *neste link*.

Projetos premiados 2022



Em 2022, vale destacar que duas iniciativas do MPDFT foram agraciadas com o Prêmio CNMP. A premiação foi instituída pelo Conselho Nacional do Ministério Público, por meio da Resolução CNMP nº 94/2013, que tem por objetivo prestigiar os programas e os projetos do Ministério Público que mais se destacaram na concretização do Planejamento Estratégico Nacional e no alinhamento com os objetivos definidos.



Projeto Pés na rua: política para inclusão social da população em situação de rua do Distrito Federal.

O advento da pandemia, com severos impactos na renda familiar e disparada da violência doméstica em razão do isolamento social, adicionou dificuldades ao quadro já muito peculiar de Brazlândia (parco nível socioeconômico local, isolamento geográfico em relação às demais RA's, dispersão demográfica em zonas rurais, precária oferta de serviços multidisciplinares às vítimas de VD), obstaculizando concretamente o rompimento do ciclo de violência que sujeita as mulheres locais, mais especialmente as moradoras de área rural e as vítimas com múltiplos requerimentos prévios de MPU. Impôs-se às Promotorias com atribuições correlatadas, portanto, a promoção de ações pragmaticamente orientadas ao rompimento dos ciclos de VD, notadamente através de (1) acolhimentos e encaminhamentos à rede de proteção, em parceria com o PROVID (PMDF), fisicamente presente na zona rural, (2) minoração da dependência econômica e garantia de segurança alimentar (doação de cestas básicas). Das 220 vítimas que passaram pela avaliação da equipe do PROVID, 75 mulheres estão sendo assistidas com a entrega das cestas básicas, mensalmente.

Unidade responsável:

Coordenadoria das Promotorias de Justiça de Brazlândia

Motivado pela existência de Procedimentos Administrativos no Núcleo de Enfrentamento à Discriminação do MPDFT que evidenciavam a falta de recursos humanos, a carência dos equipamentos e serviços voltados ao atendimento da população em situação de rua, a inexistência de um censo e de um espaço que garantisse a participação social na implementação de políticas públicas e a inação governamental ocasionada pela dispersão de denúncias de violação de direitos. Diante desse cenário, identificou-se a necessidade de monitorar as políticas públicas locais implementadas por meio da elaboração de recomendações e ajuizamento de Ação Civil Pública; celebração de parcerias com setor público e movimentos sociais; e reconhecimento de experiências exitosas na temática. Com o advento da pandemia, seguida de uma crise social, o NED voltou a atenção o atendimento de demandas como fornecimento de alimentação deteriorada, não pagamento de benefícios sociais, ações de desobstrução de espaços públicos com violações de direitos entre outras.

Unidade responsável: Núcleo de Enfrentamento à Discriminação (NED)



PROGRAMA DE ACOLHIMENTO A VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Projeto Mãos Estendidas - Programa de Acolhimento de Vítimas de Violência Doméstica.

Indicadores de gestão



*Índice de viabilização da
proposta orçamentária*

97,5%



*Índice de suplementação do Projeto
de Lei Orçamentária Anual – PLOA*

3,37%



*Grau de execução das demandas
previstas no plano interno*

99,68%



*Cumprimento do Plano Diretor
de Tecnologia da Informação*

90,8%



Interativo: deslize o mouse sobre a imagem para mais informações.

Indicadores de gestão

Índice de capacitação

1,46% 

Percentual de ações executadas de acordo com PDTI.

Cumprimento do plano de capacitação

100% 

Quantidade de capacitados em ações educacionais internas/total de membros e servidores.

Ações educacionais compartilhadas

O compartilhamento de ações educacionais com a sociedade se consolidou como mais um canal de relacionamento entre o MPDFT, seus integrantes e a comunidade.



Cursos em EAD na Internet

Atualmente estão disponíveis na EAD da página do MPDFT na Internet **15 cursos**



Secor no Youtube

De janeiro a dezembro de 2022, os vídeos do canal da Secor no Youtube tiveram um total de **49.675 visualizações**, o que representa um **aumento de 22%** comparado a 2021.

Atuação sustentável



*Promoção de
eficiência energética**

80,86%
dos edifícios próprios



*Economia de
recursos hídricos*

88,30%
dos edifícios próprios com
soluções implementadas



*Incentivo a mobilidade
sustentável*

90,43%
de ações de mobilidade
implementadas



*Acessibilidades arquitetônica,
tecnológica e de comunicação voltadas
para pessoas com deficiência e com
mobilidade reduzida*

58,50%

*O alcance da eficiência energética está baseada no acompanhamento e no estabelecimento de metas de redução do consumo, na implantação de automação de gestão de energia e no uso de fonte de energia renovável: aquisição de equipamentos com selo PROCEL, utilização de lâmpadas LED, instalação de brise-soleil, implantação de supervisão e controle das instalações prediais e utilização de energia solar por meio de placa fotovoltaica.

Palavra do *Secretario de Planejamento*

Em análise dos dados e informações podemos visualizar de forma clara e objetiva o comportamento do MPDFT no ano de 2022 com base na sua atuação, com foco no seu planejamento institucional, na sua linha de governança e no seu recorte estratégico. Constatando, assim, que estamos vencendo o nosso desafio, com ações inovadoras totalmente alinhadas à nossa missão constitucional e à nossa visão de futuro.



José Joaquim Vieira de Araújo

Palavra da *Assessora Especial de Planejamento*

A elaboração deste mpdft em foco foi realizada a partir de dados técnicos e do levantamento das ações, iniciativas e projetos da instituição. O documento deixa claro que o alinhamento à estratégia fez com que a atuação do MPDFT fosse mais efetiva no cumprimento da sua missão institucional.

Nota-se que os esforços conjuntos realizado pelas diversas áreas da instituição estão cada vez mais norteados pela cultura para resultados e têm como foco principal a resolutividade. Objetiva-se assim gerar maior impacto e contribuir efetivamente para a proteção dos direitos do cidadão do Distrito Federal.

Apresentar a atuação do MPDFT no ano de 2022 é não só um dever, mas uma forma de analisar, revisar, aprender e crescer. Planejamento, execução e transparência são a base para caracterizar a eficiência do Ministério Público e para fortalecer a confiança da sociedade no seu papel de promover e garantir justiça e cidadania. O caminho apontado neste relatório é próspero, sabendo que ainda há muitos desafios a serem vencidos, cientes que estamos na direção certa.



Hiza Maria Carpina